

“Adalet gücü bağımsız olmayan
bir milletin, devlet halinde
varlığı kabul olunmaz.” Atatürk



10 KASIM
1938

Ata'mızı sevgi ve özlemle
anıyoruz



"Cumhuriyet bilhassa
kimsesizlerin kimsesidir.
Mustafa Kemal ATATÜRK.

Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün kurduğu Türkiye Cumhuriyeti ilelebet payidar kalacaktır.

Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ü, aramızdan ayrılışının 86. yılında saygı, minnet ve özlemle anıyoruz. 10 Kasım, yalnızca onun yokluğunu hissettiğimiz bir gün değil, aynı zamanda ilkeleriyle bizlere bıraktığı aydınlık yolda kararlılıkla yürümeye olan bağlılığımızı yeniden hatırladığımız özel bir gündür. Atatürk'ün ilke ve inkılapları, bağımsızlık tutkusu ve modern Türkiye için çizdiği yol haritası, her geçen gün daha da değer kazanarak bizlere rehberlik etmeye devam ediyor. Atatürk'ün izinde, onun fikirlerine ve değerlerine sadık kalarak geleceğe ilerliyoruz.

İş Kazalarında İşveren ve Alt İşverenin Hukuki Sorumluluğu



Özellikle işverenler açısından son derece sorunlu bir konu olan “yaralanmalı ve ölümlü iş kazaları”nda işverenin sorumluluğu konusunu inceliyoruz.

İş kazalarında işverenin ve taşeronun sorumluluğu, hem hukuki hem de cezai boyutlarıyla ele alınır. İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür; bu yükümlülük, taşeron işçileri de kapsar. İşveren, gerekli önlemleri almaz ve iş kazası gerçekleşirse, bu ihmalkâr tutum nedeniyle hukuki olarak tazminat sorumluluğu doğabilir. Ayrıca iş kazası ölüm veya yaralanmayla sonuçlandığında işveren ve taşeron, kazanın ciddiyetine göre Türk Ceza Kanunu kapsamında cezai yaptırımlarla karşı karşıya kalabilir.

Av. Sertan Kaya

İşveren her daim işçisini denetlemeli, iş sağlığı ve güvenliğini en ufak bir şekilde savsayan işçisi hakkında yeterli delilleri toplayarak tutanak tutmalıdır! Aksi taktirde istenmeyen bir iş kazası neticesinde sorumluluk işverenin kendisine atfedilebilir!!!

4857 sayılı İş Kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, hem işveren hem de taşeron açısından, işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması yönünde temel sorumluluğu "İşverenlere" yüklemiştir. İşverenler genellikle "Yargıtay ve Bölge Adliye Mahkemeleri"nin işçi-işveren davalarında "işçi lehine yorum" ilkesinden çekinceleri nedeniyle işçilere iş sağlığı ve güvenliği konularında direktif vermekte işçilerin "rahat çalışmıyorum" gibi bahaneleri nedeniyle zorlansalar da, işyerindeki iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak için hiç tereddüt etmeksizin kendi otoritelerini kullanmalı, iş sağlığı ve güvenliği kurallarını sistematik bir şekilde savsayan işçi hakkında **"ÇEKİNMEYEN"** gerekli tutanakları düzenleyerek gerektiğinde iş akdini **"4857 sayılı iş kanunun 25/2-I maddesine dayanarak haklı nedenle feshedebilecekleri"**ni işçiye yazılı olarak ihtar etmelidirler.KVKK'na uygun bir şekilde işyeri kamera kayıtları ve diğer yazılı deliller işveren açısından önem arz etmektedir.



All Risk Sigortası Son Derece Önemli!

Her ne kadar ülkemizde çok yaygın olmasa da artık büyük şantiyelerde bilinçli işverenler tarafından "olmazsa olmaz" nitelikteki sigorta türü olan All Risk sigortası, işyerinde meydana gelecek riskleri teminat altına alan hem işveren hem de çalışanlar için iş kazaları başta olmak üzere poliçeye dahil edilebilecek diğer risklere karşı geniş bir teminat sağlayan sigorta türüdür. Bu sigorta, iş kazalarına karşı oluşabilecek geniş yelpazedeki riskleri kapsar, ancak standart iş kazası sigortası genellikle belirli sigorta türleri ve kapsamlar içerir ve kapsamı All Risk sigortasına göre daha dardır.

www.enerji hukukburosusu.com

DİKKAT!!! İş sağlığı ve güvenliği kurallarına aykırı davranması durumunda işçinin kendisi de sorumludur!!!

İşçinin işveren tarafından kendisine teslim edilen iş sağlığı ve güvenliği teçhizatlarından olan baret, maske, emniyet kemeri, yaşam halatı gibi kendisine kullanması için zimmetlenen ve işveren tarafından gerekli eğitimleri verilen ekipmanları kullanmaması nedeniyle meydana gelen iş kazasında işçinin kendisi de sorumludur. Her ne kadar işçiler **"nede olsa iş davalarında hep işveren haksız"** şeklinde bir **"YANLIŞ BİLGİ"** ye sahipseler de iş sağlığı ve güvenliği kurallarına aykırı davranışları nedeniyle meydana gelen iş kazası neticesinde işçinin kendisi de sorumludur ve bu sorumluluk hem cezai hem de hukuki sorumluluktur. İşçinin kusurlu davranışı nedeniyle iş arkadaşının yaralanmasına neden olması durumunda tazminat ödemesi dahi gündeme gelebilir.

İşveren, gerekli ekipman ve eğitimlerini sağladıktan sonra gerekli ihtarlarını yazılı olarak yerine getirdiği taktirde işçiden daha avantajlı konumda!!!

Bir üst paragrafta belirtildiği gibi işçi lehine yorum ilkesi toplumumuzda yanlış yorumlanmaktadır.

Eğer bir işveren işçisine İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda zorunlu eğitim ve ekipmanı sağladığını işçinin dikkatsiz ve kurallara riayet etmediğini yazılı ya da görsel olarak ispatlayabilecek konumda ise "İşçi her zaman haklıdır." şeklindeki yanlış kanıyı işçinin kusuru nedeniyle meydana gelen iş kazalarında her zaman bertaraf ederek haklılığını kolayca ispat edebilir.

Cezai Sorumluluğun Sözleşme ile Devrine ilişkin sözleşme hükümlerine Yargıtay ve Bölge Adliye Mahkemeleri tarafından itibar gösterilmektedir.

Ölümlü ve Yaralanmalı İş Kazalarında işveren Tüzel Kişi ise şirketin genel müdürü iş güvenliği uzmanı ve ekip halinde bir çalışma mevcut ise ekibin başındaki şantiye şefi veya ekip amiri de cezai açıdan sorumludur. Ancak Yargıtay son zamanlardaki içtihatlarında görüş değişikliğine gitmiş ve asıl işveren ile alt işveren ya da taşeron arasındaki sözleşme ile "iş sağlığı ve güvenliği sorumluluğunun devri"nin kararlaştırılması durumunda cezai sorumluluğun sözleşme ile devredilen taşeron ya da alt taşeronda olabileceğine hükmetmiştir.